



## La lucha por la igualdad racial y de género está en las urnas en California.

En California, creemos en darles a todos, independientemente de su raza o género, la misma oportunidad de obtener salarios justos, buenos trabajos y atender escuelas de calidad. Pero esto aún no es una realidad. Al poner fin a la prohibición de la acción afirmativa en California, la Proposición 16 nivelará el campo de juego para las mujeres y las personas de color para que todos podamos tener éxito juntos.

### La Prohibición De La Acción Afirmativa: Un Pasado Que Nos Divide

California prohibió la acción afirmativa en 1996 cuando el gobernador republicano Pete Wilson y sus aliados continuaron usando la raza como una distracción política y encabezaron la aprobación de la Proposición 209. Desde entonces, el estado de California ha negado a los latinos, asiático-americanos e isleños del Pacífico, nativos americanos, afroamericanos y mujeres valiosas oportunidades que han demostrado reducir la discriminación en nuestras escuelas, lugares de trabajo y comunidades.



### La prohibición de la acción afirmativa también está perjudicando a los californianos de muchas otras formas:

- Las mujeres todavía ganan menos de 80 centavos por cada dólar que gana un hombre blanco en promedio, y las mujeres de color y las madres solteras ganan aún menos. Con 42 centavos por dólar, tenemos la peor brecha salarial para las latinas en todo el país.
- Las empresas bajo la dirección de mujeres y personas de color pierden \$ 1,1 mil millones anuales en contratos gubernamentales.
- Las tasas de admisión de la Universidad de California para estudiantes afroamericanos y latinos han caído 26 puntos porcentuales desde que entró en vigencia la prohibición.
- Los latinos son el 54 por ciento de los estudiantes de grado 12 de las escuelas públicas en California, pero solo el 25 por ciento de los estudiantes universitarios de la Universidad de California.
- Las tasas de admisión de asiáticoamericanos e isleños del Pacífico a la Universidad de California también han disminuido.

### ¿SABÍAS QUÉ?

En los estados que permiten la acción afirmativa, las mujeres y las personas de color compiten equitativamente por trabajos, promociones, contratos y oportunidades educativas. Pero California es uno de los nueve estados que prohíbe los programas de acción afirmativa que promuevan la igualdad de oportunidades para todos. La Proposición 16 deshará eso.

Hoy en día, una clínica de salud para mujeres financiada por el estado no puede considerar el género al contratar a una ginecóloga, y una escuela pública en una comunidad afroamericana o latina no puede considerar reflejar la comunidad a la que sirve al contratar a un maestro. Cuando nuestras organizaciones públicas no pueden satisfacer las necesidades de las comunidades a las que sirven, nos duele a todos.

**Estas son las buenas noticias: La Proposición 16 pondría fin a la prohibición de la acción afirmativa para que podamos eliminar las barreras que impiden que nuestras comunidades prosperen, con una supervisión sólida y sin cuotas.**

# Podemos defender los valores de California al aprobar la Propuesta 16 y ayudar a liderar la lucha contra el racismo y el sexismo sistémicos.



## Un enfoque sencillo para ayudar a combatir la discriminación.

La Propuesta 16 crea igualdad de oportunidades para todas las comunidades de California al:

- » **Combatir la discriminación salarial contra las mujeres, especialmente las mujeres de color** – lo que ayudará a cerrar una brecha salarial de género que perjudica a los trabajadores y favorece a los poderosos.
- » **Fortalecer los recursos en las escuelas para las comunidades que más lo necesitan**, como promover la educación STEM para niñas o contratar y retener a más maestros de color.
- » **Asegurar que las mujeres, especialmente las mujeres de color, tengan el acceso equitativo a promociones y puestos de liderazgo en el sector público**
- » **Defender a las mujeres trabajadoras y las personas de color**, muchas de las cuales están en la primera línea de defensa contra el COVID-19, y son las primeras en ser objeto de despidos.
- » **Asegurar que todos los estudiantes de California tengan el mismo acceso a la educación superior**, de licenciatura y más allá, para que puedan construir las carreras de sus sueños y servir a nuestras comunidades en los próximos años.

## Únase a la coalición a favor de la Proposición 16:



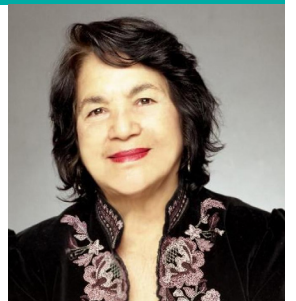
**Senadora  
Kamala Harris**



**Gobernador  
Gavin Newsom**



**Los Fundadores de Black Lives Matter  
Alicia Garza and Patrisse Cullors**



**Campeona de los derechos civiles  
Dolores Huerta**



Rep. Karen Bass  
Rep. Barbara Lee  
Rep. Ted Lieu  
Rep. Ro Khanna  
Secretario de Estado Alex Padilla  
Tesorera del Estado Fiona Ma  
Controladora del Estado Betty Yee  
Superintendente Estatal de Instrucción Pública Tony Thurmond  
Comisionado de Seguros Ricardo Lara  
Alcalde de Los Angeles Eric Garcetti  
Alcalde de San Francisco London Breed  
Alcalde de Long Beach Robert Garcia  
Alcalde de Oakland Libby Schaaf  
Alcalde de Stockton Michael Tubbs  
Miembro de la Asamblea Shirley Weber (autora de la Enmienda Constitucional de la Asamblea 5)  
Unión Americana de Libertades Civiles de California  
AFSCME California  
Cámara de Comercio de Asia Pacífico de California  
California Black Chamber of Commerce  
Federación de Maestros de California  
Cámara de Comercio Hispanas de California  
Federación Laboral de California  
Asociación de Enfermeras de California  
Asociación de Padres y Maestros de California  
Chinos a Favor de la Acción Afirmativa  
Fundación Dolores Huerta  
Igualdad California  
Sociedad de Justicia Igualitaria  
Fundación Comunidad Latina  
Liga de Mujeres Votantes de California  
Cámara de Comercio de Los Angeles  
Fondo Educativo y de Defensa Legal México-Americano (MALDEF)  
SEIU California  
The Education Trust-West  
La Campaña por la Oportunidad Universitaria

¡Obtenga más información en [voteyesonprop16.org](http://voteyesonprop16.org)!



**¡Vote SÍ a la Propuesta 16 el 3 de noviembre!**

Anuncio pagado por Sí a la Proposición 16, Coalición Oportunidad para Todos, patrocinado por organizaciones de derechos civiles  
Fondos Principales del Comité de  
M. Quinn Delaney  
Kaiser Foundation Health Plan, Inc. y los hospitales  
Patricia Quillin  
Detalles del financiamiento en [www.fppc.ca.gov](http://www.fppc.ca.gov)